ONEM/DP-NK/428/24

OFFRE D'EMPLOI / INTERNE/EXTERNE
N°0038/RH/03/2024

Position	**Emergency Communication Manager**
Département	**Direction**
Grade	**7B**
Responsable hiérarchique	**Directeur (ce) pays**
Superviseur technique	**Responsable régional(e) de la communication**
Localisation	**Goma**
Type de contrat	**CDD**
Durée	**5 mois avec une possibilité de renouvèlement selon le financement**
Date probable de debut	**Avril 2024**
Nombre des personnes à recruter	**1**

I. CONTEXTE

Fondé en 1933, International Rescue Committee (IRC) a pour mission d'aider les personnes dont la vie et les moyens de subsistance ont été brisés par des conflits et des catastrophes à survivre, se rétablir et reprendre leur avenir en main. Santés 1996, IRC-RDC répond aux besoins humanitaires et de développement des populations congolaises et réfugiées en RDC, tout en s'efforçant de promouvoir leurs droits et de renforcer leur santé, leur sécurité, leur bien-être économique, leur éducation et leur pouvoir décisionnel. Actuellement, IRC intervient dans les domaines de la santé (y compris sexuelle et reproductive), de la nutrition, de l'eau, l'hygiène et l'assainissement (WASH), de la protection de l'enfance et des femmes, de la bonne gouvernance et de la gestion des conflits, et enfin, du redressement économique et du développement.

L'intensification du conflit armé dans la province du Nord-Kivu entre les combattants du groupe armé « Mouvement du 23 mars » (M23) et l'armée congolaise (FARDC) a un impact dévastateur sur la population civile. Depuis le 07 février 2024, les affrontements ont repris de manière significative dans le territoire de Masisi (Nord Kivu), obligeant la population de la ville de Sake (ainsi que les personnes déplacées qui s'y étaient installées depuis fin 2023) à fuir leurs lieux d'origine et/ou d'accueil pour trouver refuge dans la ville de Goma (et ses environs). Selon des sources humanitaires, environ 50 000 ménages (250 000 personnes) sont arrivés dans les sites de déplacés à Goma et dans ses environs depuis le début de l'année 2024. Ce chiffre s'ajoute au nombre déjà élevé de personnes déplacées vivant dans ces sites depuis le début des hostilités en octobre 2022. Les besoins sont énormes, amplifiés par d'énormes déficits de financement pour les acteurs humanitaires, ce qui limite la réponse à la population touchée. En réponse à cette situation, l'IRC en RDC a décidé d'amplifier sa contribution par un financement additionnel.

II. DESCRIPTION DE POSTE/ RESPONSABILITÉS PRINCIPALES

Le/La Responsable Communication en urgence, sous la supervision directe du/de la Directeur(rice) Pays et en étroite collaboration avec le/la Directeur(rice) Adjoint(e) des Programmes et le/la Senior Emergency Response Coordinator, crée, met en œuvre et supervise les activités de communication interne et externe liées à la réponse d'urgence de l'IRC en RDC. Le/La Responsable Communication en urgence devra, dans une approche systémique, développer et mettre en œuvre les stratégies opérationnelles de communication, de relations publiques et de relations avec les médias nationaux durant la durée de l'intervention de 5 mois. Il/Elle travaillera avec les chefs de projets et les coordinateurs techniques des secteurs.

Veuillez consulter le lien ci-dessous pour accéder à la fiche de poste détaillée

Fiche de poste-Emergency Communication Manager

III. PROFIL REQUIS

Education : Diplôme universitaire en communication, marketing, relations publiques, journalisme, sciences sociales ou dans un autre domaine équivalent

Expérience de travail : Un minimum de 3 années d'expérience pertinente dans un poste similaire ; avec des organisations internationales ou privées;

Connaissance et compétences :

- Excellente connaissance du logiciel d'exploitation Windows, de la suite Microsoft Office (Word, Excel, Powerpoint, Outlook, Page Maker) et des logiciels normalement utilisés dans le domaine ;
- Bonne maitrise des logiciels de mise en page, de design et de traitement d'images (Adobe Photoshop, Adobe InDesign, Adobe Illustrator) ;
- Excellente connaissance des communications Web et de l'utilisation des médias sociaux ;
- Connaissance des prises de vue (photo, vidéo) ;
- Connaissance du processus d'impression de documents ;
- Excellentes compétences en communication et d'excellentes qualités relationnelles ;
- Capacité à travailler en équipe, de donner la priorité à des volumes élevés de travail tout en respecter des délais courts ;
- Esprit de synthèse requis.
- Capacité et la volonté de faire des voyages dans des régions éloignées.

Connaissances linguistiques : Excellentes capacités de rédaction de documents en français et en anglais.

Normes de conduite professionnelle : Les travailleurs de l'IRC doivent respecter les valeurs et les principes énoncés dans l'IRC WAY - Standards de conduite professionnelle. Il s'agit de l'Intégrité, du Service, de la Responsabilité et de l'Egalité.

Sauvegarde : Adhérer rigoureusement à la politique de sauvegarde de l'enfant et de l'adulte d'IRC et toutes les autres politiques, notamment celles relatives à la sécurité et la prévention de la fraude.
Conformément à la sauvegarde, l'IRC applique des politiques sur la protection des bénéficiaires/clients contre l'exploitation et les mauvais traitements, la protection des enfants, l'Anti-harcèlement dans le milieu du travail, l'intégrité fiscale et la lutte contre les représailles.

Employeur de l'égalité des chances : L'IRC est un employeur de l'égalité des chances. L'IRC considère tous les demandeurs d'emploi sur la base du mérite sans égard à la race, au sexe, à la couleur, à la nationalité, à la religion, à l'orientation sexuelle, à l'âge, à l'état matrimonial, au statut d'ancien combattant, au handicap ou à toute autre caractéristique protégée par la loi.

Diversité, Inclusion et Egalite Genre : IRC reconnaît et honore la valeur fondamentale et la dignité de tous les individus. Nous sommes un employeur offrant l'égalité des chances et considérons tous les candidats sur la base du mérite sans égard à la race, le sexe, la couleur, l'origine nationale, la religion, l'orientation sexuelle, l'identité de genre, l'âge, l'état matrimonial, le statut d'ancien combattant ou le handicap. L'IRC s'est également engagé à réduire l'écart entre les sexes dans les postes de direction. Nous offrons des avantages qui offrent un environnement propice aux femmes pour participer à notre main-d'œuvre, y compris un congé parental, des protocoles de sécurité sensibles au genre et d'autres avantages de soutien.

Nous veillerons à ce que les personnes vivant avec un handicap bénéficient d'aménagements raisonnables pour participer au processus de recrutement, pour exécuter des fonctions professionnelles cruciales et pour recevoir d'autres avantages. Veuillez nous contacter pour toute information relative à cette disposition.

IV. PRESENTATION DU DOSSIER

- *Lettre de demande d'emploi (Maximum 1 page)*
- *Curriculum Vitae à jour (Max 3 pages) à soumettre en Français ou en Anglais avec les noms, fonctions, numéro de téléphone et adresse électronique d'au moins quatre références professionnelles dont une référence professionnelle de RH et une brève explication de leur relation professionnelle avec vous (par exemple " mon superviseur direct " etc.). A Noter que IRC se réserve le droit de contacter toute autre personne ayant travaillé avec le candidat lors de ses anciennes expériences.*
- *Copies : Des diplômes, attestations de services rendus, recommandations provenant uniquement d'anciens employeurs, d'une pièce d'identité, de la carte de demandeur d'emploi obligatoire livrée par l'ONEM.*

REPUBLIQUE DEMOCRATIQUE DU CONGO
ONEM
OFFICE NATIONAL DE L'EMPLOI

- *Toute personne vivant avec Handicap devra le signaler en-tête de son CV en gras.*

A compétences égales, la préférence sera donnée à une candidature féminine.

DEPOT DES CANDIDATURES : ***Du 26 mars au 02 avril 2024 à 16h30***
Les candidatures seront envoyées en cliquant sur le lien suivant :
https://rescue.csod.com/ux/ats/careersite/1/home/requisition/51119?c=rescue

- ***Seules les personnes dont la candidature aura retenu l'intérêt d'IRC seront contactées pour la suite du processus***
- ***Tout dossier de candidature non retenue sera détruit. IRC se réserve le droit de demander à voir les originaux des documents fournis par les candidats qui seront retenus.***

En vue de soutenir la femme, IRC offre des conditions particulières à la femme en payant 14 Semaines des congés de maternité à 100%, Jusqu'au premier anniversaire de l'enfant, la mère a droit à un maximum de deux heures par journée de travail pour l'allaitement. Cette période de repos est rémunérée et comptabilisée comme temps de travail. Dans le souci de permettre aux staffs féminins IRC qui ont des bébés en âge d'allaitement de concilier leur responsabilité familiale avec les missions sur terrain, il sera autorisé à ces staffs de voyager à bord de véhicules IRC avec leurs bébés et si nécessaire avec une personne accompagnatrice.

Les employés IRC ont droit à deux jours des congés annuels. Le droit aux congés augmente en fonction de l'ancienneté. La culture organisationnelle IRC offre un environnement de travail sûr et épanouissant pour tous ses employés avec des mesures de flexibilité axées au bien être de son personnel. A ce titre, la grille salariale IRC demeure compétitive à tous les grades.

« Il est porté à la connaissance des candidats qu'IRC ne demande aucun paiement, ni frais durant tout le processus de recrutement. Toute demande allant dans ce sens doit être immédiatement signalée aux numéros verts suivants 0829777572 et 0999972021, car contraire aux valeurs et aux pratiques de notre organisation. »

mars 2024

Les Ressources Humaines

PROCESSUS DE RECRUTEMENT D'INTERNATIONAL RESCUE COMMITTEE (IRC) : Chez IRC, il est de première importance que toutes les candidatures soumises pour combler un poste soient traitées de manière équitable. C'est ainsi que, dans un souci d'objectivité et de transparence, IRC nomme pour chacun des postes à pourvoir un comité d'évaluation des candidats qui a la responsabilité de fixer les critères d'évaluation des dossiers soumis, un comité spécialisé pour élaborer un test écrit auquel tous les candidats rencontrant les qualifications requises sur l'offre d'emploi devront se soumettre. Les candidats ayant réussi le test seront invités à participer à un entretien avec un comité ad hoc. Finalement, les meilleurs candidats feront l'objet des vérifications de références professionnelles avant qu'un rapport de recrutement soit remis au Directeur d'IRC pour approbation du/de la candidat(e) sélectionné(e).